



**Capital  
Humano**

# **Plan de trabajo: 2020-2022**

# Objetivos de la presentación

- Sintetice los objetivos de la reunión actual con el Directorio de la Empresa (máximo 3 objetivos).

# Agenda

Diagnóstico Capital Humano al 2020

```
graph TD; A[Diagnóstico Capital Humano al 2020] --> B[Estrategia RH 2020- 2022]; B --> C[Plan de Trabajo 2020 -2022];
```

Estrategia RH 2020- 2022

Plan de Trabajo 2020 -2022

# Prioridades Estratégicas First Car

- Sintetice las prioridades estratégicas del negocio en términos de Metas u Objetivos de CRECIMIENTO / PRODUCTIVIDAD / INNOVACIÓN / GENTE.

# Diagnóstico Capital Humano

- Incluya los principales hallazgos de su análisis.
- Relaciónelos con las prioridades del negocio.
- Fundaméntenlos a través de Indicadores que hayan obtenido (per se + vinculados).

# Gestión del Capital Humano: Nuestro Desafío

- Partiendo del diagnóstico realizado, defina la evolución requerida en términos de Gestión del Capital Humano.

<b>DESDE</b> <b>(resumen de situación actual)</b>
• GGGGGG

<b>HACIA</b> <b>(resumen de situación deseada)</b>
• GGGGGG

# Estrategia Capital Humano 2020 -2022

- Sintetice la nueva Estrategia de Capital Humano 2020-2022
- Relaciónela con el Diagnóstico.
- Distinga las diferencias / los cambios vs. la Estrategia seguida hasta la actualidad.

# Plan de Trabajo 2020-2022

- Máximo 5 prioridades.

Oportunidad de Mejora	Contribución con la Estrategia de RH + Proceso RH asociado	Proceso del negocio impactado	Plan de Acción	Medición de Impacto (indicadores)
• 1				
• 2				
• 3				
• 4				
• 5				

# Factores Críticos de Éxito

- Aquello que es necesario que ocurra para asegurar que su plan de trabajo pueda llegar a buen Puerto. Ejemplo: el compromiso del liderago con las acciones planteadas de capital humano.

# Conclusiones

- 5 mensajes claves que quisiera que el Directorio considere (en términos de beneficios que trae el plan, amenazas por no realizar las acciones que se proponen, etc.)