

Autoconocimiento: “Mi área”

Observaciones: Quiénes trabajan en RH (Mind set)	Puntaje		
	1 En desacuerdo	2 No está totalmente de acuerdo	3 Totalmente de acuerdo
Considera que el área en donde trabaja es percibida como estratégica para r la compañía			
Considera que el área de RH ha desarrollado una propuesta de valor que es clara y explícita			
El diseño del departamento de RH contempla las necesidades del cliente interno, tanto en su diseño, como el número de personas que trabajan en él.			
Considera que los profesionales que trabajan en el departamento de recursos humanos cuentan con las habilidades, conocimientos y actitudes necesarias para llevar su tarea adelante.			
La cultura de trabajo de RH se encuentra alineada con lo que necesita la organización			
El área de RH tiene un profundo conocimiento del negocio y actúa como socio del mismo			
El área de RH tiene la característica de anticiparse a las necesidades que le plantean, generando iniciativas propias e innovadoras			
El área lidera los cambios dentro de la compañía			
El área centra sus decisiones a partir de un profundo análisis de lo que ocurre en el mercado, el entorno			
Totales			

Observaciones: ¿Cómo trabaja? (Procesos)	Puntaje		
	1 En desacuerdo	2 No está totalmente de acuerdo	3 Totalmente de acuerdo
El área de RH tiene procesos claros y son conocidos por todos los integrantes de la organización			
El área de RH tiene subsistemas de trabajo por funciones, sin embargo, trabajan en forma integrada: visión cross.			
El área se nutre de información relevante y además produce información de valor para la toma de decisiones sobre la gestión de los colaboradores.			
El área cuenta con una plataforma tecnológica y de gestión			
El área RH trabaja para el propósito de la compañía por lo que sus procesos, sistemas y personas, trabajan en forma alineada			
Existe una gestión dinámica que permite constante actualización y flexibilidad ante los cambios que propone la organización y el entorno, para cumplir con el propósito que le asiste			
Totales			