

Actividad 2 | Planeamiento del capital humano y la gestión estratégica de las compensaciones

Posición		Propósito principal	Organización y compensación
Responsable de selección de personal			Reporte al director de recursos humanos.
Figuras claves		Tareas y responsabilidades claves	Relaciones laborales claves
Reportes directos			<ul style="list-style-type: none"> ■ Internas: ■ Externas:
Reportes indirectos			
			Calificaciones y competencias
(Dólar mio): Presupuesto anual: (unidades): Cantidad de vacantes anuales: Cantidad de candidatos:			

Entidades legales			
----------------------	--	--	--