

Programa. Analíticas de datos para la gestión de talento humano

Objetivos

Competencias

Criterios de participación y aprobación

TEMARIO

Módulo 1. Definición y enfoques de people analytics

Módulo 2. Framework People Analytics

Módulo 3. Niveles de maduración en People Analytics

Módulo 4. Estrategia de implementación

Objetivos

El planteo de objetivos permite que tenga una idea acabada de lo que se pretende que alcance al finalizar el proceso de enseñanza y aprendizaje de este curso. Pero el propósito es más fuerte aún: indicamos lo que debe lograr para que estos conocimientos aporten a los objetivos de su formación.

Para alcanzar estos objetivos, debe completar el proceso propuesto en el recorrido de las diferentes etapas del curso que se le presenta.

Entonces, si trabaja de la manera indicada, estará en condiciones de alcanzar los siguientes objetivos:

Objetivo general

Conocer las bases conceptuales, técnicas y prácticas de People Analytics, para implementarlas en la gestión del talento.

Objetivos específicos

- Fortalecer competencias sobre el uso avanzado de datos de capital humano para impulsar proyectos con valor de negocio en diagnóstico y predictivo.
- Comprender metodologías y modelos para la adopción e implementación estratégica de People Analytics en las organizaciones.
- Conocer estrategias para el desarrollo de una cultura de datos en las organizaciones.
- Desarrollar las habilidades necesarias en el participante para que sea capaz de ejecutar los proyectos de capital humano alineados a los resultados del negocio.

CONTINUAR

Competencias

Las competencias que esperamos usted desarrolle con el recorrido de este curso son:

Competencias genéricas

- **Trabajo en equipo y colaborativo:** capacidad de integrarse con sus compañeros para lograr los objetivos compartidos y la sinergia de un grupo de alta *performance*.
- **Capacidad de análisis y reflexión:** capacidad de examinar metódicamente los distintos aspectos de una realidad o situación y asumir una valoración frente a ellos.
- **Creatividad y soluciones innovadoras basadas en el conocimiento:** capacidad para dar nuevas alternativas de solución a problemas existentes basadas en el conocimiento formal.

Competencia específica

Capacidad para desempeñarse con conocimiento, aptitudes y habilidades en el ámbito de la gestión de la analítica con enfoque en personas para la gestión de los RRHH.

CONTINUAR

Criterios de participación y aprobación

Criterios de participación

Durante el mes de cursado, se espera que el alumno:

- Recorra los contenidos multimediales de cada uno de los módulos que integran el curso.
- Realice las actividades propuestas.
- Realice la evaluación final.

Criterios de aprobación

Se recomienda que el alumno realice las cuatro (4) actividades propuestas y luego resuelva el examen final.

Para aprobar el cursado, el alumno deberá obtener un puntaje de al menos 60% en el examen.

[CONTINUAR](#)

Módulo 1. Definición y enfoques de people analytics

CONTINUAR

Módulo 2. Framework People Analytics

CONTINUAR

Módulo 3. Niveles de maduración en People Analytics

CONTINUAR

Módulo 4. Estrategia de implementación

CONTINUAR