

Programa. Analíticas de datos para la gestión de talento humano

Módulo 1. People Analytics Fundamentals

Módulo 2. Framework People Analytics

Módulo 3. Niveles de maduración en People Analytics

Módulo 4. Estrategia de implementación

Objetivos

Objetivo general

Conocer las bases conceptuales, técnicas y prácticas de People Analytics, para implementarlas en la gestión del talento.

Objetivos específicos

- Fortalecer competencias sobre el uso avanzado de datos de capital humano para impulsar proyectos con valor de negocio en diagnóstico y predictivo.
- Comprender metodologías y modelos para la adopción e implementación estratégica de People Analytics en las organizaciones.
- Conocer estrategias para el desarrollo de una cultura de datos en las organizaciones.
- Desarrollar las habilidades necesarias en el participante para que sea capaz de ejecutar los proyectos de capital humano alineados a los resultados del negocio.

Competencias

Competencias genéricas

- Trabajo en equipo y colaborativo: capacidad de integrarse con sus compañeros para lograr los objetivos compartidos y la sinergia de un grupo de alta *performance*.
- Capacidad de análisis/reflexión: capacidad de examinar metódicamente los distintos aspectos de una realidad o situación y asumir una valoración frente a ellos.
- Creatividad/soluciones innovadoras basadas en el conocimiento: capacidad para dar nuevas alternativas de solución a problemas existentes basadas en el conocimiento formal.

Competencia específica

Capacidad para desempeñarse con conocimiento, aptitudes y habilidades en el ámbito de la gestión de la analítica con enfoque en personas para la gestión de los RRHH.