

Programa. Gobierno de información

Módulo 1. Macrodominios de información

Módulo 2. *Journey* del colaborador en data

Módulo 3. Calidad de data

Módulo 4. Modelos de datos e indicadores por especialidades

Justificación

People analytics se ha convertido en una de las principales tendencias en la gestión de talento humano, ya que permite medir objetivamente todo lo que está vinculado a las personas en la organización y tomar decisiones basadas en la evidencia.

Este curso especializado presenta las bases necesarias teóricas, técnicas y prácticas de *people analytics* para comprender el valor que pueden aportar los datos dentro del área de recursos humanos y a partir de ello incorporar la analítica de datos para medir, predecir escenarios futuros y tomar decisiones estratégicas en la organización

Enfrentamos varios desafíos desde la gestión de los recursos humanos con sistemas de información desorganizados o sin planes de medición y análisis, muy baja cultura de los datos o personal con competencias analíticas sin desarrollar y falta de capacidad para realizar análisis avanzados sobre los indicadores que son relevantes para el negocio.

Objetivos

Objetivo general

Conocer las bases conceptuales, técnicas y prácticas de *people analytics*, para implementarlas en la gestión del talento.

Objetivos específicos

- Fortalecer competencias para el uso avanzado de los datos de capital humano para impulsar proyectos con valor de negocio en diagnóstico y predictivo.
- Comprender metodologías y modelos para la adopción e implementación estratégica de *people analytics* en las organizaciones.
- Conocer estrategias para el desarrollo de una cultura de datos en las organizaciones.
- Desarrollar las habilidades necesarias en el participante para que sea capaz de ejecutar los proyectos de capital humano alineados a los resultados del negocio.

Competencias

Competencias genéricas

Las competencias definidas como genéricas para extragrado son las siguientes:

- Trabajo en equipo y colaborativo

Definición: capacidad de integrarse con sus compañeros para lograr los objetivos compartidos y la sinergia de un grupo de alta *performance*.

- Capacidad de análisis/reflexión:

Definición: capacidad de examinar metódicamente los distintos aspectos de una realidad o situación y asumir una valoración frente a ellos.

- Creatividad/soluciones innovadoras basadas en el conocimiento

Definición: capacidad para dar nuevas alternativas de solución a problemas existentes basadas en el conocimiento formal.

Competencia específica

Capacidad para desempeñarse con conocimiento, aptitudes y habilidades en el ámbito de la gestión de la analítica con enfoque en personas para la gestión de recursos humanos.