

Programa. Presentación de datos & *storytelling*

Módulo 1. Casos de presentación de resultados

Módulo 2. Introducción a Power Bi

Módulo 3. Desarrollo de dashboard en Power Bi

Módulo 4. Proceso de importación de datos y edición de visualización

Objetivos

Objetivo general

Conocer las bases conceptuales, técnicas y prácticas de People Analytics, para implementarlas en la gestión del talento.

Objetivos específicos

- Fortalecer competencias sobre el uso avanzado de datos de capital humano para impulsar proyectos con valor de negocio en diagnóstico y predictivo.
- Comprender metodologías y modelos para la adopción e implementación estratégica de People Analytics en las organizaciones.
- Conocer estrategias para el desarrollo de una cultura de datos en las organizaciones.
- Desarrollar las habilidades necesarias en el participante para que sea capaz de ejecutar los proyectos de capital humano alineados a los resultados del negocio.

Competencias

Competencias genéricas

- Trabajo en equipo y colaborativo: capacidad de integrarse con sus compañeros para lograr los objetivos compartidos y la sinergia de un grupo de alta *performance*.
- Capacidad de análisis/reflexión: capacidad de examinar metódicamente los distintos aspectos de una realidad o situación y asumir una valoración frente a ellos.
- Creatividad/soluciones innovadoras basadas en el conocimiento: capacidad para dar nuevas alternativas de solución a problemas existentes basadas en el conocimiento formal.

Competencia específica

Capacidad para desempeñarse con conocimiento, aptitudes y habilidades en el ámbito de la gestión de la analítica con enfoque en personas para la gestión de los RRHH.