

# Programa. Liderazgo ágil

☰ Justificación

☰ Objetivos

☰ Competencias

☰ Criterios de participación y aprobación

## TEMARIO

---

☰ Módulo 1. Por dónde empezar la transformación

☰ Módulo 2. Agilidad fuera de software. Transformación y recursos humanos (RRHH)

☰ Módulo 3. Lean Agile y agilidad empresarial

☰ Módulo 4. Indicadores de la práctica agile

# Justificación

---

En un contexto caracterizado por la incertidumbre, la complejidad y el cambio constante, se requiere desarrollar una nueva habilidad, la agilidad, con el fin de adaptarse rápida y eficazmente para responder competitivamente a las necesidades del mundo.

Las formas tradicionales, piramidales y verticalistas dentro de las organizaciones han demostrado ser lentas e ineficaces para dar este tipo de respuesta. Por ello, este programa ofrece una oportunidad para despertar esa nueva mentalidad y desarrollar las competencias necesarias en toda transformación organizacional, institucional, brindando un recorrido exhaustivo por los principales conceptos que pueden vincularse rápidamente a cualquier práctica.

La demanda creciente de perfiles ágiles impulsa la necesidad de democratizar el acceso a la información y la formación de todos aquellos que se sientan inquietos por esta nueva realidad.

CONTINUAR

# Objetivos

---

El planteo de objetivos permite que tenga una idea acabada de lo que se pretende que alcance al finalizar el proceso de enseñanza y aprendizaje de este curso. Pero el propósito es más fuerte aún: indicamos lo que debe lograr para que estos conocimientos aporten a los objetivos de su formación.

Para alcanzar estos objetivos, debe completar el proceso propuesto en el recorrido de las diferentes etapas del curso que se le presenta.

Entonces, si trabaja de la manera indicada, estará en condiciones de alcanzar los siguientes objetivos:

## Objetivo general



---

## Dar a conocer el valor de la agilidad, sus usos y oportunidades.

### Objetivos específicos

- Conocer el manifiesto ágil, inicios de esta práctica, y los valores y principios sobre los que se sustenta.
- Familiarizarse con la idea de una planificación dinámica, con el concepto de valor y las entregas tempranas y frecuentes.
- Desarrollar un modelo de pensamiento alineado con lo empírico y el aprendizaje continuo.
- Aprender nuevas prácticas para llevar a cabo en nuestra labor diaria.

CONTINUAR

# Competencias

---

Las competencias que esperamos usted desarrolle con el recorrido de este curso son:

## Competencias genéricas

Las competencias definidas como genéricas para extra grado son las siguientes:

- **Trabajo en equipo y colaborativo:** capacidad de integrarse con sus compañeros para lograr los objetivos compartidos y la sinergia de un grupo de alta *performance*.
- **Capacidad de análisis y reflexión:** capacidad de examinar metódicamente los distintos aspectos de una realidad o situación y asumir una valoración frente a ellos.

- **Creatividad y soluciones innovadoras basadas en el conocimiento:** capacidad para dar nuevas alternativas de solución a problemas existentes basadas en el conocimiento formal.

## Competencia específica

---

**Capacidad de pensamiento ágil y adaptativo.**

CONTINUAR

# Criterios de participación y aprobación

---

## Criterios de participación

Durante el mes de cursado, se espera que el alumno:

- Recorra los contenidos multimediales de cada uno de los módulos que integran el curso.
- Realice las actividades propuestas.
- Realice la evaluación final.

## Criterios de aprobación

Se recomienda que el alumno realice las cuatro (4) actividades propuestas y luego resuelva el examen final.

Para aprobar el cursado, el alumno deberá obtener un puntaje de al menos 60% en el examen.

CONTINUAR

# Módulo 1. Por dónde empezar la transformación

---

CONTINUAR

## Módulo 2. Agilidad fuera de software. Transformación y recursos humanos (RRHH)

---

CONTINUAR

## Módulo 3. Lean Agile y agilidad empresarial

---

CONTINUAR

## Módulo 4. Indicadores de la práctica agile

---

CONTINUAR