

# Programa. People analytics en la gestión del talento humano

Justificación

Objetivos

Competencias

Criterios de participación y aprobación

## TEMARIO

---

Módulo 1. Caso de negocio. Análisis de rotación

Módulo 2. Caso de negocio. Gestión del talento (analítica del talento)

Módulo 3. Caso de negocio. Selección de personal (caso de analítica en procesos de adquisición)

Módulo 4. Rotación

# Justificación

---

*People analytics* se ha convertido en una de las principales tendencias en la gestión de talento humano, ya que permite medir objetivamente todo lo que está vinculado a las personas en la organización y tomar decisiones basadas en la evidencia.

Este curso especializado presenta las bases necesarias teóricas, técnicas y prácticas de *people analytics* para comprender el valor que pueden aportar los datos dentro del área de recursos humanos y a partir de ello incorporar la analítica de datos para medir, predecir escenarios futuros y tomar decisiones estratégicas en la organización

Enfrentamos varios desafíos desde la gestión de los recursos humanos con sistemas de información desorganizados o sin planes de medición y análisis, muy baja cultura de los datos o personal con competencias analíticas sin desarrollar, falta de capacidad para realizar análisis avanzados sobre los indicadores que son relevantes para el negocio.

CONTINUAR

# Objetivos

---

El planteo de objetivos permite que tenga una idea acabada de lo que se pretende que alcance al finalizar el proceso de enseñanza y aprendizaje de este curso. Pero el propósito es más fuerte aún: indicamos lo que debe lograr para que estos conocimientos aporten a los objetivos de su formación.

Para alcanzar estos objetivos, debe completar el proceso propuesto en el recorrido de las diferentes etapas del curso que se le presenta.

Entonces, si trabaja de la manera indicada, estará en condiciones de alcanzar los siguientes objetivos:

## Objetivo general

---

**Conocer las bases conceptuales, técnicas y prácticas de *people analytics*, para implementarlas en la gestión del talento.**

## Objetivos específicos

- Fortalecer competencias para el uso avanzado de los datos de capital humano para impulsar proyectos con valor de negocio en diagnóstico y predictivo.
- Comprender metodologías y modelos para la adopción e implementación estratégica de *people analytics* en las organizaciones.
- Conocer estrategias para el desarrollo de una cultura de datos en las organizaciones.
- Desarrollar las habilidades necesarias en el participante para que sea capaz de ejecutar los proyectos de capital humano alineados a los resultados del negocio.

CONTINUAR

# Competencias

---

Las competencias que esperamos usted desarrolle con el recorrido de este curso son:

## Competencias genéricas

- **Trabajo en equipo y colaborativo:** capacidad de integrarse con sus compañeros para lograr los objetivos compartidos y la sinergia de un grupo de alta *performance*.
- **Capacidad de análisis y reflexión:** capacidad de examinar metódicamente los distintos aspectos de una realidad o situación y asumir una valoración frente a ellos.
- **Creatividad y soluciones innovadoras basadas en el conocimiento:** capacidad para dar nuevas alternativas de solución a problemas existentes basadas en el conocimiento formal.

## Competencia específica

---

**Capacidad para desempeñarse con conocimiento, aptitudes y habilidades en el ámbito de la gestión de la analítica con enfoque en personas para la gestión de recursos humanos.**

CONTINUAR

# Criterios de participación y aprobación

---

## Criterios de participación

Durante el mes de cursado, se espera que el alumno:

- Recorra los contenidos multimediales de cada uno de los módulos que integran el curso.
- Realice las actividades propuestas.
- Realice la evaluación final.

## Criterios de aprobación

Se recomienda que el alumno realice las cuatro (4) actividades propuestas y luego resuelva el examen final.

Para aprobar el cursado, el alumno deberá obtener un puntaje de al menos 60% en el examen.

[CONTINUAR](#)

# Módulo 1. Caso de negocio. Análisis de rotación

---

CONTINUAR

## Módulo 2. Caso de negocio. Gestión del talento (analítica del talento)

---

CONTINUAR

## Módulo 3. Caso de negocio. Selección de personal (caso de analítica en procesos de adquisición)

---

CONTINUAR

# Módulo 4. Rotación

---

CONTINUAR