



Programa. Dirección estratégica de recursos humanos en el deporte

- ≡ Justificación
- ≡ Objetivos
- ≡ Competencias
- ≡ Criterios de participación y aprobación

TEMARIO

- ≡ Módulo 1. Dirección estratégica de Recursos Humanos
- ≡ Módulo 2. Desafíos de Recursos Humanos
- ≡ Módulo 3. Recursos Humanos ágil
- ≡ Módulo 4. Contribución del área de Recursos Humanos

Justificación

La creciente profesionalización del deporte a todos los niveles ha hecho que los conceptos e ideas empresariales empiecen a cobrar importancia en el mundo del deporte.

Cada vez más, nos encontramos organizaciones deportivas con estructuras y gestión profesionalizada. Las personas son, sin lugar a duda, el recurso más importante de la organización.

La gestión de los recursos humanos se ha convertido en una prioridad en la mayoría de las organizaciones, por lo tanto, es imprescindible gestionar el talento de una manera eficiente, creando el contexto en el que puedan desarrollarse, aprendiendo a motivarlos (no solo económicamente) para que deseen seguir en la organización.

La gestión de los recursos humanos en las entidades deportivas es considerada hoy en día un aspecto crucial para alcanzar la eficiencia organizativa.

[CONTINUAR](#)

Objetivos

El planteo de objetivos permite que tenga una idea acabada de lo que se pretende que alcance al finalizar el proceso de enseñanza y aprendizaje de este curso. Pero el propósito es más fuerte aún: indicamos lo que debe lograr para que estos conocimientos aporten a los objetivos de su formación.

Para alcanzar estos objetivos, debe completar el proceso propuesto en el recorrido de las diferentes etapas del curso que se le presenta.

Entonces, si trabaja de la manera indicada, estará en condiciones de alcanzar los siguientes objetivos:

Objetivo general

Brindar las herramientas necesarias para desarrollar un modelo de gestión de personas y desarrollo de talentos que pueda implementarse en cualquier organización deportiva.

Objetivos específicos

- Desarrollar competencias para profesionalizar la gestión de personas dentro de una organización deportiva.
- Lograr un efectivo reconocimiento de las necesidades de las organizaciones en materia de capital humano.
- Entender la función de RRHH y ser capaces de aplicar los conocimientos adquiridos de forma estratégica.
- Incorporar las herramientas necesarias para el correcto desempeño del rol en una organización deportiva.

CONTINUAR

Competencias

Las competencias que esperamos usted desarrolle con el recorrido de este curso son:

Competencias genéricas

- **Trabajo en equipo y colaborativo:** capacidad de integrarse con sus compañeros para lograr los objetivos compartidos y la sinergia de un grupo de alta performance
- **Capacidad de análisis y reflexión:** capacidad de examinar metódicamente los distintos aspectos de una realidad o situación y asumir una valoración frente a ellos
- **Creatividad y soluciones innovadoras basadas en el conocimiento:** capacidad para dar nuevas alternativas de solución a problemas existentes basadas en el conocimiento formal

Competencia específica

Capacidad y habilidad para desarrollar la destreza necesaria para definir e implantar un programa de RRHH en una organización

deportiva.

CONTINUAR

Criterios de participación y aprobación

Criterios de participación

Durante el mes de cursado, se espera que el alumno:

- Recorra los contenidos multimediales de cada uno de los módulos que integran el curso.
- Realice las actividades propuestas.
- Realice la evaluación final.

Criterios de aprobación

Se recomienda que el alumno realice las cuatro (4) actividades propuestas y luego resuelva el examen final.

Para aprobar el cursado, el alumno deberá obtener un puntaje de al menos 60% en el examen.

[CONTINUAR](#)

Módulo 1. Dirección estratégica de Recursos Humanos

CONTINUAR

Módulo 2. Desafíos de Recursos Humanos

CONTINUAR

Módulo 3. Recursos Humanos ágil

CONTINUAR

Módulo 4. Contribución del área de Recursos Humanos

CONTINUAR