

Módulo 2. La figura del scout



Acá va la introducción a la lectura (justificar texto).

☰ Unidad 2.1 Funciones del scout

☰ Unidad 2.2 Objetivos del scout

☰ Unidad 2.3 Responsabilidades del scout

☰ Unidad 2.4 Perfil del scout

☰ Unidad 2.5 Binomio analista-scout: comparativa entre ambos cargos. Diferencias y similitudes

☰ Referencias

Unidad 2.1 Funciones del scout

Como hemos podido ver en el módulo anterior, un proceso de *scouting* realizado de manera adecuada puede conducir al club a un mejor desempeño en sus competiciones, aumentando sus probabilidades de éxito. Este buen proceso garantizará un flujo constante de talentos al club y aportará rentabilidad tanto económica como deportiva.

Para realizar su función correctamente, el *scout* deberá asistir a partidos, torneos y competiciones para analizar el desempeño de los jugadores. Con esto se busca observar habilidades técnicas, tácticas, físicas y mentales.

A continuación, veremos las funciones que tendrá que realizar un *scout* para desarrollar su trabajo de manera eficiente.

Las funciones del *scout* son varias, pero todas pueden incluirse en una función más general: **realizar seguimiento y valoración de jugadores según las directrices marcadas desde la dirección deportiva**. A partir

de ahí podemos desgranar diferentes funciones que son necesarias para que se cumpla esa función primaria.

1. Seguimiento de jugadores —

- Realizar un seguimiento continuo de jugadores potenciales a lo largo del tiempo para evaluar su desarrollo y consistencia.
- El rendimiento de los jugadores sufre variaciones a lo largo del tiempo, en especial cuando hablamos de jugadores en formación. En sus etapas formativas, el jugador desarrolla habilidades y/o capacidades que antes no tenía o no era capaz de dominarlas a un determinado nivel. El seguimiento del jugador debe ser lo suficientemente frecuente en las observaciones, como para que el conocimiento de su progresión esté siempre actualizado.
- Observar el progreso y desarrollo del jugador a lo largo del tiempo. Confirmar que su rendimiento es constante a lo largo de un mismo partido, y también a lo largo de la temporada, de un partido a otro, y de una fase de la temporada a otra. Con ello conseguiremos descartar que un buen rendimiento no sea fruto de un día, de un buen partido o de circunstancias determinadas.
- Esas situaciones que influyen en rendimientos son coyunturales; a veces son controlables y a veces no. Por ejemplo, las observaciones en los primeros partidos del calendario y, sobre todo, en la época central de la temporada, suelen aportar una información más fiable acerca de los futbolistas que los partidos de final de temporada. Las circunstancias que confluyen en los últimos partidos de la competición pueden alterar de manera relevante el nivel de los futbolistas: objetivos clasificatorios cumplidos, finalización de contratos, temperaturas altas, cansancio

psicológico, época de exámenes y cercanía de las vacaciones en jugadores de fútbol formativo, etc. Estos factores hacen que los jugadores, de cualquier edad, estén pensando ya más en la siguiente temporada y en otros aspectos no deportivos de su vida.

- Actualizar informes y recomendaciones, según sea necesario. En caso de que el jugador evolucione en algunos aspectos, o bien en el caso contrario, que sufra una involución en ellos, el scout tendrá que modificar su informe sin ningún reparo; ya que los jugadores pueden variar por muchos motivos su rendimiento.

2. Identificación de talentos —

- Un *scout* tiene como función buscar y descubrir jugadores con potencial y habilidades excepcionales, que lo diferencien de los demás jugadores.
- Para ello, tendrá que explorar/investigar en diversas ligas, categorías juveniles y competiciones para encontrar talento emergente. Dependiendo del nivel del club en el que trabaje, habrá unas ligas que serán más adecuadas que otras; pero hay que tener en cuenta que el talento puede estar en cualquier sitio, son muchas las circunstancias que pueden hacer que un jugador desarrolle su talento más tarde: posibles lesiones, maduración tardía, cambios de residencia, etc.

3. Evaluación de factores de rendimiento —

- En general, la labor del *scout* consiste en evaluar el rendimiento de un jugador y sus potencialidades a futuro, si es posible en diferentes

contextos. Para ello, se observan y se evalúan diferentes factores de rendimiento.

- Analizar las habilidades técnicas de los jugadores, como el manejo del balón, el regate, el pase y el disparo, y en general todas aquellas acciones que realiza cuando tiene el balón.
- Evaluar aspectos tácticos, como la inteligencia en el juego, la toma de decisiones y la comprensión del sistema de juego. Como bien dice Lillo (2012), “estamos ante un juego colectivo en el que hay interacción con el resto, el otro nos condiciona y nosotros condicionamos al otro. Entre todos condicionamos al entorno y el entorno nos condiciona a nosotros. Todos somos seres condicionados y al mismo tiempo condicionadores” (p. 57). Esa capacidad para “leer” las circunstancias del juego y tomar decisiones acertadas en un entorno cambiante es importante para un jugador de fútbol de cierto nivel. Por tanto, la toma de decisión del jugador será un aspecto clave, así como su capacidad para entender el juego y tomar la mejor decisión posible en cada momento. Un jugador con nivel técnico muy alto, si no es capaz de decidir bien, no será un jugador eficiente para el juego colectivo de su equipo.
- Detección de variables físicas. Los jugadores cada vez están mejor preparados, cada vez son más rápidos, repiten esfuerzos a mayor intensidad, por tanto, será clave detectar jugadores que tengan estas características y/o potencial para desarrollarlo, para que su adaptación a la exigencia del fútbol de élite sea mejor.
- En cuanto al aspecto psicológico, el jugador, para rendir a un nivel alto, deberá estar preparado mental y actitudinalmente. Se evalúan aspectos como la atención, la concentración, la comunicación, la autoconfianza, el manejo eficaz de las situaciones estresantes, la mentalidad positiva, el control emocional y la capacidad de mantenerse emocionalmente constante a lo largo del partido y de la temporada.
- Valorar fortalezas y debilidades de los jugadores observados. Todos los jugadores tienen puntos fuertes y débiles, y el *scout* tendrá que saber

reconocerlos y plasmarlos en los informes. De este modo, en caso de que se incorpore el jugador a su club, se puedan mejorar estos aspectos “débiles”.

- Identificar jugadores que se ajusten al estilo de juego y las necesidades del equipo. Además de tener en cuenta las particularidades y características del jugador seguido, habrá que valorar el contexto que se encontrará el jugador si se incorpora al equipo, porque la adaptación que tenga marcará también parte del éxito -o no- del fichaje. Por tanto, el jugador deberá ajustarse al estilo de juego del nuevo equipo y poder desarrollar y mejorar su potencial. Si un jugador de una determinada demarcación tiene un estilo de juego muy diferente al que se le pide desde el club, puede tener mayores dificultades para su adaptación deportiva.

4. Realización de informes detallados

- La realización de los informes permite la transmisión de la información a los diferentes departamentos y facilitan la toma de decisiones.
- Los informes de un jugador de fútbol elaborados por un scout deben ser detallados y completos, proporcionando una evaluación exhaustiva, destacando fortalezas, debilidades, características técnicas y tácticas, así como la personalidad y comportamiento en el campo y, si es posible, fuera del campo.

Más adelante, desarrollaremos en profundidad la elaboración de los informes. A modo general, presentamos algunos elementos clave que suelen incluirse en estos informes.

- **Datos personales:** nombre completo, edad, posición en la que juega, altura, peso y nacionalidad.
 - **Perfil técnico:** evaluación de las habilidades técnicas del jugador, incluyendo control de balón, regate, pase, disparo, cabeceo, entre otros. Se puede incluir información sobre su dominio con ambas piernas y su capacidad para ejecutar jugadas técnicas específicas.
 - **Perfil táctico:** análisis de cómo el jugador se adapta a diferentes sistemas de juego, su comprensión táctica del juego, capacidad para leer el juego y tomar decisiones rápidas en el campo. Se puede incluir información sobre su posicionamiento, movimientos sin balón y participación en jugadas colectivas.
 - **Perfil físico:** evaluación de las cualidades físicas del jugador, como velocidad, resistencia, fuerza, agilidad y capacidad de salto. Se puede incluir información sobre lesiones pasadas o cualquier preocupación física relevante.
 - **Perfil psicológico:** comentarios sobre la mentalidad competitiva, la actitud en el campo, la capacidad de trabajo en equipo, la disciplina y la capacidad para manejar la presión y la adversidad.
 - **Observaciones del partido:** detalles sobre el rendimiento del jugador en partidos específicos, incluyendo fortalezas destacadas, áreas de mejora, momentos clave y su impacto en el resultado del juego.
 - **Potencial de desarrollo:** evaluación del potencial de crecimiento y mejora del jugador, teniendo en cuenta su edad, nivel actual y proyecciones futuras.
 - **Comparaciones:** comparación del jugador con otros de su misma posición, nivel o estilo de juego, destacando similitudes y diferencias.
 - **Conclusiones y recomendaciones:** resumen de las principales conclusiones del informe y recomendaciones sobre el interés del club

en fichar al jugador, posibles áreas de desarrollo o seguimiento futuro.

5. Recopilación y análisis de datos —

- Ordenar toda la información que llega. El scout debe hacer filtros a esta información, para quedarse con lo que verdaderamente es importante para el club. Es decir, debe priorizar en función de los criterios que le dé el club.
- Utilizar herramientas y tecnologías para recopilar y analizar datos estadísticos, proporcionando una visión más objetiva del rendimiento del jugador. Dentro de las posibilidades del club para el que trabaje, el scout deberá de estar actualizado y ser capaz de trabajar con las nuevas tecnologías. Cada vez se trabaja con más datos y está demostrado que, si bien no son definitivos a la hora de afrontar una incorporación, sí que se están convirtiendo en un apoyo importante para tomar mejores decisiones.

6. Elaborar una amplia red de contactos —

- El *scout* deberá de establecer y mantener relaciones con agentes, entrenadores y otros *scouts*. Asimismo, debe utilizar esta red para obtener información sobre jugadores y oportunidades de fichajes. Esto será clave para poder anticiparse a otros clubes.

7. Colaboración con otros departamentos del club —

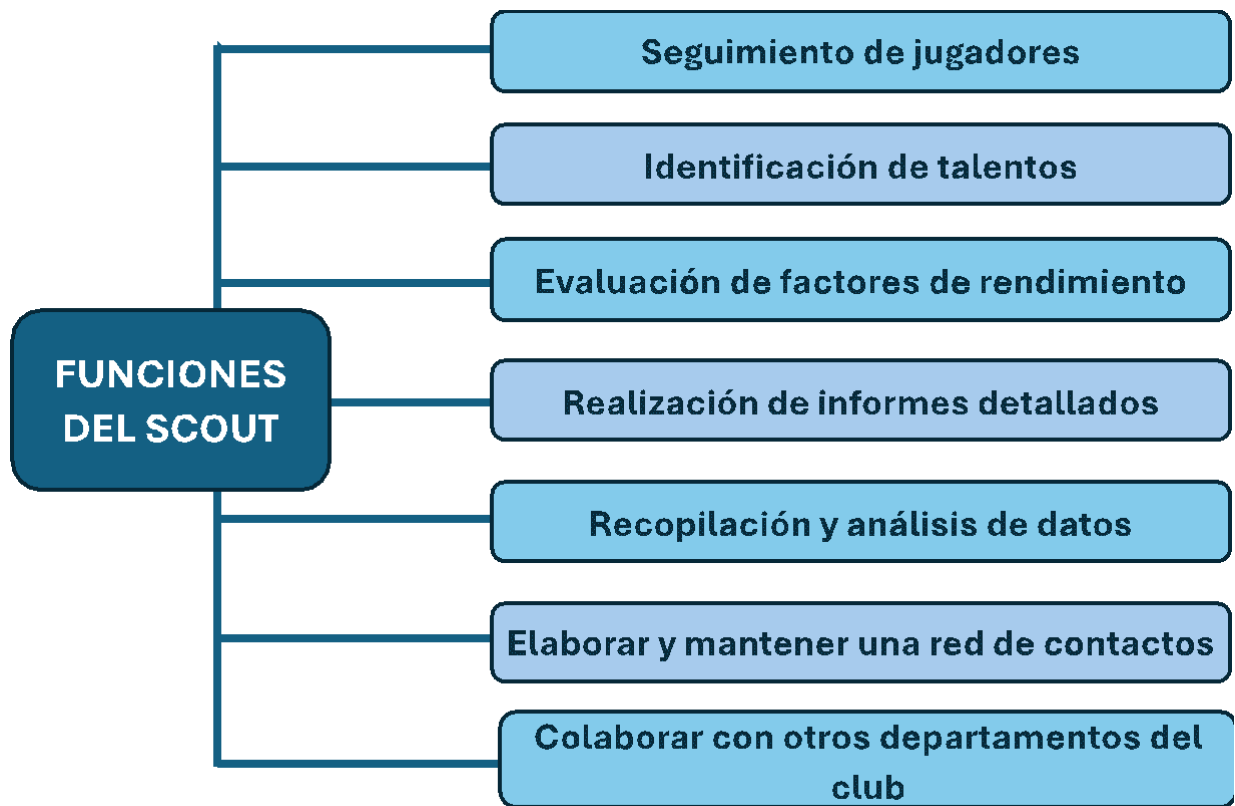
- Planificación estratégica

En caso de ser requerido por parte del club, el *scout* deberá contribuir a la planificación estratégica del equipo a corto y largo plazo mediante la identificación de áreas específicas que requieran refuerzos.

- Colaborar estrechamente con el cuerpo técnico y la dirección deportiva del club

El *scout* tiene la responsabilidad de tener una relación cercana, fluida y profesional con el cuerpo técnico y la dirección deportiva. Esto será fundamental para garantizar que los esfuerzos de identificación y evaluación de talento estén alineados con las necesidades y objetivos del equipo en términos deportivos y estratégicos. Normalmente, será el club quien determine cuál será el interlocutor con el *scout* para que no se cree ningún tipo de interferencia.

Figura 1. Funciones del *scout*



Fuente: elaboración propia

CONTINUAR

Unidad 2.2 Objetivos del scout

El objetivo fundamental del trabajo del *scout* es proponer jugadores de nivel y proyección con futuro para el club. Además, debe colaborar con el fortalecimiento de las plantillas mediante la incorporación de jugadores con potencial a corto, medio o largo plazo. Todo su trabajo se orienta hacia esos objetivos fundamentales. El *scout* se dedica a la identificación de jugadores destacados a través de la observación de partidos, y el objetivo de esa observación es la posible integración de jugadores en el club. Por tanto, el *scout* tendrá el objetivo de identificar jugadores que complementen y mejoren la calidad general de la plantilla existente, según los requerimientos de su club.

Como decimos, el *scout* deberá pensar a corto, medio y largo plazo. Por lo tanto, tiene que buscar jugadores que tengan potencial a futuro, contribuyendo a la sostenibilidad del nivel del equipo, no solo en la temporada actual. Esto es más importante aún en fútbol formativo, donde hay que evitar hacer incorporaciones para solucionar déficits puntuales de la plantilla con jugadores que, en principio, van a tener corto recorrido en el club.

CONTINUAR

Unidad 2.3 Responsabilidades del scout

Optimización de recursos

El *scout* tiene una gran responsabilidad porque depende en parte del éxito a futuro de su club. Tendrá que realizar un trabajo eficaz que maximice los recursos del club, y su trabajo debe traducirse en la adquisición de jugadores con un buen rendimiento en relación con su valor de mercado.

Mantener la confidencialidad y la ética profesional.

Toda la información que el *scout* obtenga, ya sea mediante observación o mediante otros medios, es estrictamente confidencial. Es tal la importancia de esta confidencialidad, que suele estar regulada por escrito en los propios contratos que los *scouts* firman, lo cual da idea de la importancia que tiene.

El *scout* debe ser respetuoso con todos, desde las familias de los jugadores, los jugadores, los miembros de los equipos rivales hasta con los agentes. En el mundo del *scouting* se maneja información sensible, por tanto, el scout en todo momento deberá de mantener la

confidencialidad de la información. A continuación, desarrollamos unos puntos básicos que el scout deberá de tener en cuenta.

Protección de la privacidad —

Los informes de los *scouts* contienen información sensible sobre jugadores, incluyendo detalles sobre su rendimiento, historial médico y personalidad. Mantener la confidencialidad garantiza que esta información se maneje con cuidado y no se divulgue sin autorización.

Integridad del proceso de fichajes —

La confidencialidad es crucial durante el proceso de fichajes para evitar filtraciones de información que puedan afectar las negociaciones. Los *scouts* deben ser discretos y guardar la confidencialidad sobre los jugadores que están evaluando y las estrategias de fichajes del club. Los informes serán privados y solo se deberán compartir con el club.

Ética profesional —

Mantener altos estándares éticos es esencial para la reputación y credibilidad del scout y del club en general. El scout deberá tener en cuenta que representa a su club. Por tanto, siempre tendrá que ser respetuoso con todos y hacerse respetar.

CONTINUAR

Unidad 2.4 Perfil del scout

La figura del *scout* cada vez es más importante en el mundo del fútbol; hoy en día son muchos los clubes que quieren asegurarse poseer toda la información que les sea posible para poder incorporar a sus equipos los jugadores con mayor talento y potencial.

Por tanto, la capacidad de cada uno de los *scouts* que formen estos departamentos de *scouting* será determinante para conseguir estos objetivos. En este sentido, los clubes -para asegurarse de que tienen la mejor información posible teniendo en cuenta sus posibilidades- buscarán *scouts* que estén lo más preparados posible.

A continuación, desarrollaremos las cualidades que debe poseer un scout para poder desarrollar un trabajo eficiente, de calidad y profesional.

En primer lugar, será indispensable que el *scout* tenga amplios conocimientos del fútbol desde todos los puntos de vista: técnico, táctico, condicional, psicológico, social, etc. Esta formación podrá venir dada a lo largo de los cursos de entrenador, cursos de *scouting*, grado

de ciencias de la actividad física y el deporte, con la especialidad en fútbol, etc.

Además de tener estos conocimientos generales y específicos del fútbol, que serán tratados en estos cursos, el *scout* debe conocer a la perfección el club en el que trabajará, la idiosincrasia de este, los valores y perfiles requeridos de los jugadores a incorporar.

Es importante que sea una persona emprendedora y con experiencias y recursos en el mundo tecnológico, con el objetivo de recoger y ordenar todos los datos de manera informatizada. Sobre todo, debe ser capaz de interpretar dicha información, analizarla y canalizarla a través de los canales que indique el club.

Por otro lado, será importantísimo que esta persona tenga una buena capacidad de comunicación para luego transmitir esa información a las personas interesadas. Ya sea a través de los informes, reuniones, presentaciones o charlas.

No será una condición indispensable, pero ayuda, tener experiencia previa en clubes de fútbol, ya sea en la etapa de futbolista o en cualquier faceta dentro de un cuerpo técnico. Estas experiencias serán útiles para poder conocer de primera mano qué sensaciones pueden tener los jugadores a la hora de afrontar las competiciones, las victorias, las derrotas, sus lesiones, las frustraciones, las ilusiones, etc.

A CONTINUACIÓN, DESARROLLAMOS LAS PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS QUE DEBE TENER UN BUEN SCOUT:

- **Disponibilidad en fechas y horarios poco habituales.** Cada vez hay más competiciones y, por tanto, el *scout* deberá estar preparado para tener jornadas intensivas de trabajo. Debe estar dispuesto a recorrer muchos kilómetros, si fuera necesario, así como a asistir a partidos con buena y mala climatología.
- **Compromiso.** El *scout* debe estar comprometido con el proyecto. Esto será clave para que esté más cerca del éxito y pueda trabajar con mayor eficacia.
- **Visión positiva, transmitir alegría, ilusión y optimismo.** Tanto en los éxitos como en los fracasos, el *scout* deberá permanecer sereno y con profesionalidad.
- **Capacidad de trabajo en equipo.** No podemos olvidar que trabajamos dentro de una estructura, por tanto, el *scout* debe ser capaz de escuchar y aceptar otras opiniones. Debe tener en claro cuál es su opinión, pero estar abierto a aceptar posibles mejoras.
- **Discreción.** El *scout* tiene que ser una persona que pase desapercibida, no hacer mucho ruido, para no “despertar” a la competencia.
- **Seriedad y método.** El *scout* debe ser metódico, organizado, atento a todos los detalles y tener capacidad de organización. Además, debe saber valorar los datos, no dejarse llevar y tener y mantener su propia opinión. A la vez, no debe recomendar jugadores por oídas, ni sin haberlo visto recientemente.
- **Conocimiento amplio de jugadores y equipos.** Si es posible, el *scout* debe tener conocimientos previos de las competiciones en las que va a trabajar.

- **Tener un ojo experto.** Sin experiencia previa será difícil tener el ojo entrenado. Todas las experiencias previas, como jugador o como entrenador, ayudarán al scout a trabajar este ojo experto.

CONTINUAR

Unidad 2.5 Binomio analista–scout: comparativa entre ambos cargos. Diferencias y similitudes

Hasta hace poco, era común que una sola persona realizara las funciones de scout y de analista táctico. Conforme el fútbol se ha vuelto más complejo y competitivo, se ha reconocido la necesidad de especialización en estas áreas. Hoy en día lo habitual es que existan perfiles diferenciados y dedicados en exclusiva a cada una de estas labores. Esta división de roles permitirá que el profesional sea capaz de dar una atención con mayor detalle y, por tanto, precisa; tanto en la identificación de talento como en el análisis del juego propio y del rival. Al tener técnicos especializados en cada área, los clubes pueden tomar decisiones más informadas y maximizar el rendimiento del equipo en el campo.

Es relativamente común confundir las figuras del analista y del scout en los equipos de fútbol. Si bien sus funciones guardan ciertas similitudes, el foco de su atención es diferente. Como hemos visto en el módulo anterior, el *scouting* es el proceso de reconocer y examinar cuidadosamente el juego del fútbol, con el fin de analizar su funcionamiento y/o los elementos que lo desarrollan.

Cuando nos referimos a la figura del *scout*, hablamos del técnico que se enfocará en el análisis de los elementos que desarrollan el juego del fútbol.

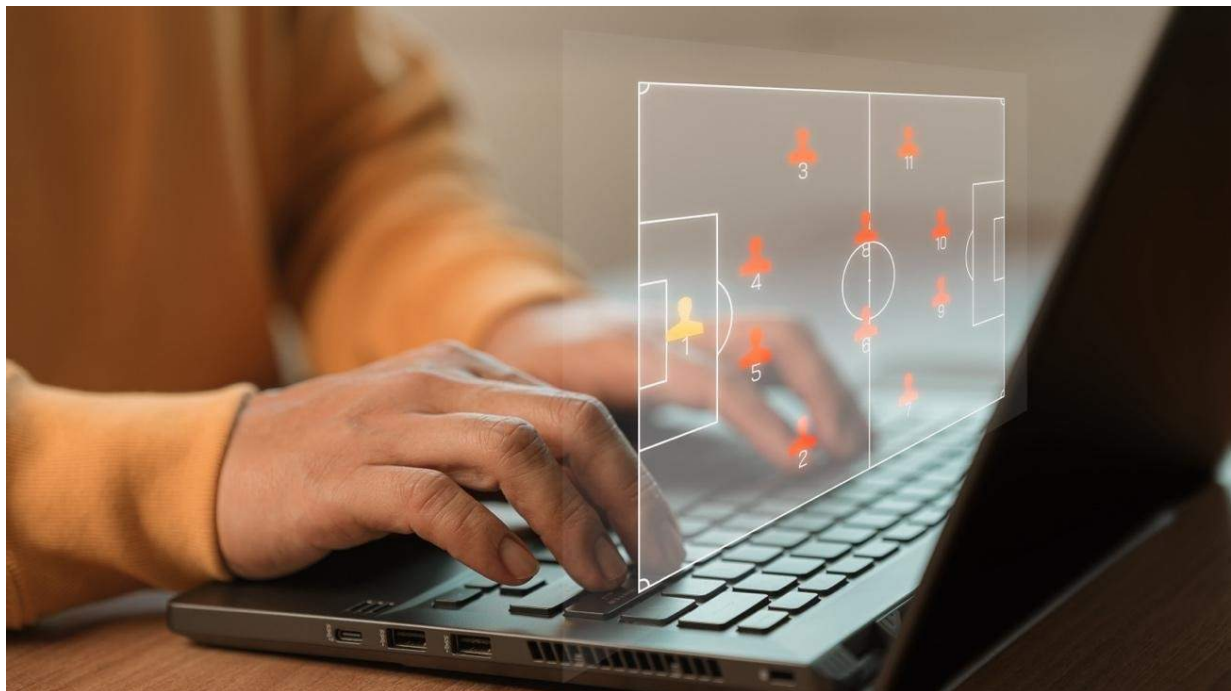
El *scout* es el profesional encargado de la búsqueda y evaluación de talentos futbolísticos. Su trabajo consiste en observar partidos en vivo o en video, analizar el rendimiento de los jugadores, identificar fortalezas y debilidades y recomendar a los jugadores que consideran que son óptimos para el club en el que trabajan. Los scouts son muy importantes para el futuro a corto/medio y largo plazo en los equipos de fútbol.

El *scout* tendrá que conocer, de primera mano, qué requerimientos busca su club a la hora de incorporar un nuevo jugador, cuál es la filosofía del club, los valores que pretenden transmitir, qué perfil y nivel es necesario para poder ser parte del club, etc.

El *scout*, además de reconocer todos estos aspectos, deberá tener la capacidad de proyectar al jugador en su nuevo equipo. Es decir, debe considerar cómo cree que se adaptaría. Asimismo, el scout deberá conocer todos los detalles sobre el jugador en cuestión, más allá de sus virtudes futbolísticas. Esto implica conocer su personalidad, su entorno, su contexto familiar, su cultura e incluso en qué clima está acostumbrado a vivir. También, es importante determinar si esta será la primera experiencia del jugador fuera de su entorno. Todos estos detalles, aunque parezcan irrelevantes, pueden ser clave para una

buena adaptación y nos ayudarán a tomar la decisión correcta al elegir entre un jugador u otro.

Figura 2. Análisis informático de un analista de fútbol



Fuente: Mundo Deportivo, 2023, <https://lc.cx/Lt3WhP>

Por otro lado, el analista táctico en el fútbol es el técnico encargado de estudiar y analizar los aspectos tácticos de los equipos durante los partidos, tanto del juego de su propio rival como el del contrario.

Habitualmente sus funciones son las siguientes:

Estudiar las fortalezas y debilidades de los rivales

Observar v analizar los partidos.

para poder contrarrestar, de la manera más eficiente posible, sus fortalezas y aprovechar sus debilidades.

Recopilar información estadística útil

para su cuerpo técnico y, así, poder desarrollar los informes de equipos con mayor detalle y precisión posible.

Realizar informes individuales

ya

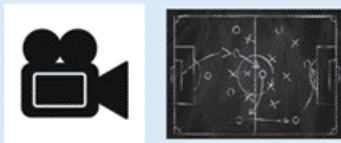
ya sea de los propios jugadores o de los jugadores rivales. De este modo, podrá identificar las áreas de mejora de los jugadores propios y las debilidades de los rivales para aprovecharlas



SCOUTING

Reconocer y examinar cuidadosamente el juego del fútbol.

ANALISTA



Analizar el juego colectivo (equipos).
Observación sistemática del juego.

SCOUT



Analizar los elementos del juego (jugadores).
Detección del talento.

Fuente: elaboración propia

Hasta aquí hemos visto las diferencias existentes entre las dos figuras -analista táctico y *scout*-, a continuación, desarrollaremos los puntos en común en ambas figuras.

Ambas figuras comparten el objetivo de proporcionar información crucial para mejorar el desempeño de su equipo.

- **Conocimiento del juego**

Tanto el analista como el scout deben tener amplios conocimientos del juego, además de un conocimiento exhaustivo sobre el modelo de juego del club en el que trabajan. Conocer los principios tácticos, tanto ofensivos como defensivos, aspectos técnicos y físicos, será clave para desarrollar eficientemente el trabajo en ambos perfiles.

- **Observación y análisis del juego**

En ambos casos, será necesario ser un buen observador, detectar aquello que no es tan obvio y que no ve todo el mundo; para ello, tendrán que observar detalladamente el juego.

- **Capacidad de síntesis**

Ambas figuras tendrán que ser capaces de presentar de manera clara y concisa toda la información relevante para que tanto el director deportivo -en el caso del scout- y el entrenador -en el caso del

analista- puedan tomar las mejores decisiones basadas en información de calidad.

- **Capacidad para recopilar y sintetizar datos**

Ambos roles implican recopilar una gran cantidad de datos. El scout recoge información sobre jugadores, equipos y partidos; mientras que el analista táctico recopila datos sobre posiciones, movimientos, posesión de balón, entre otros. Además, tendrán que tener la capacidad de síntesis y convertir toda esta información compleja en conocimientos útiles y prácticos para el cuerpo técnico.

- **Ser buenos comunicadores**

Ambos roles requieren una comunicación efectiva con el cuerpo técnico y otros miembros del equipo. El *scout* comparte sus informes y recomendaciones sobre posibles fichajes con el cuerpo técnico, sus informes deberán de ser concisos y útiles, mientras que el analista táctico, a través de sus presentaciones, colabora estrechamente con el entrenador para desarrollar y ajustar estrategias tácticas. Estas presentaciones deberán ser precisas y concisas para asegurar que el entrenador saque el máximo provecho de estos informes.

A pesar de las claras diferencias entre las dos figuras, cabe mencionar que una estrategia interesante es que ambas figuras y sus respectivos departamentos unan fuerzas. Los scouts pueden proporcionar información cualitativa sobre posibles candidatos o áreas de interés, mientras que los analistas pueden respaldar esta información con datos cuantitativos y análisis detallados. Esta colaboración puede ayudar a los clubes a tomar mejores decisiones a la hora de incorporar a nuevos jugadores, así como a otros departamentos a identificar oportunidades de crecimiento o mejora en sus respectivas áreas.

Además, esta colaboración puede fomentar un ambiente de trabajo más integrado y colaborativo dentro del club, donde diferentes departamentos pueden aprovechar el conocimiento y la experiencia de otros para alcanzar sus objetivos de manera más efectiva.

CONTINUAR

Referencias

Construyendo Fútbol, (s.f.). Análisis de Juego vs. Scouting: Dos Pilares Esenciales para Entrenadores de Fútbol.
<https://construyendofutbol.com/act/analisis-de-juego-vs-scouting-dos-pilares-esenciales-para-entrenadores-de-futbol>

Ciencias Deportivas, (s.f.). ¿Quién es y qué hace un/a scout de fútbol?
<https://cienciasdeportivas.com/que-es-scout-de-futbol/>

Marca, (2019). El informe completo de Xavi a los 14 años: regate, posicionamiento, conducción, agresividad.
<https://www.marca.com/futbol/barcelona/2019/11/22/5dd6963be2704ea3468b489c.html>

Mundo Deportivo, (2023). El Máster en Ciencia y Tecnología en Fútbol que prepara a entrenadores del siglo XXI.
<https://www.mundodeportivo.com/futbol/20230516/1002005776/master-ciencia-tecnologia-futbol-enti-ub-prepara-entrenadores-siglo-xxi-brl.html>

Objetivo Analista, (s.f.). Cómo Ser Scout de Fútbol: Guía completa para dedicarse a ello. <https://objetivoanalista.com/como-ser-scout-de-futbol-guia-completa-para-dedicarse-a-ello/>

Pol, R. (2015). La Preparación ¿Física? En el fútbol. Moreno y Conde Sports, S.L.

Soccer Interaction, (s.f.). Diferenciación entre analista y scout.
<https://soccerinteraction.com/es/diferenciacion-entre-analista-y-scout>
scouter

CONTINUAR